к приказу заведующего

МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка»

от 04.02.2014 №8-ПД

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о работе проблемной группы по введению ФГОС ДО.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность проблемной группы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 27 «Чебурашка» (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 30 Конституции Российской Федерации, статьей 64 Закона Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 3266-1 «Об образовании в Российской Федерации», статьей 53 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.3. Деятельность проблемной группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, устава МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка», настоящего положения.

1.4. В состав проблемной группы входят: председатель, члены проблемной группы.

1.5. Деятельность проблемной группы направлена на совершенствование методического и профессионального мастерства, организацию комплексного введения ФГОС ДО в воспитательно – образовательный процесс ДОУ.

1.6. Срок действия данного положения не ограничен.

**2. Задачи проблемной группы.**

2.1. Разработать введения ФГОС ДО в МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка».

2.2. Познакомить педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников с ФГОС ДО.

2.3. Организовать комплексное введение ФГОС ДО в воспитательно-образовательный процесс ДОУ.

2.4. Организовать планирование организованной образовательной деятельности по комплексно-тематическому принципу.

2.5. Разработка нормативной и методической документации (учебных пособий, дидактических материалов, рекомендаций для педагогов и др.)

2.6. Повышение эффективности воспитательно-образовательной работы с детьми

2.7. Повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов.

2.8. Организация открытых мероприятий организованной образовательной деятельности.

**3. Функции проблемной группы.**

3.1. Изучение нормативно-правовой документации по ФГОС ДО.

3.2. Изучение нормативной документации и методической документации.

3.2. Отбор содержания и составление учебных разработок.

3.3. Участие в обсуждении и утверждении индивидуальных планов по методической работе.

3.4.Разработка перспективного планирования.

3.5.Взаимопосещения учебных занятий.

**4. Права проблемной группы.**

Проблемная группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка»;

4.2. Предлагать новые наглядно-методические пособия для обучения детей.

4.3. Приглашать на заседания проблемной группы представителей общественных организации, учреждений.

4.4. Активно участвовать в разработке открытых мероприятий, учебных занятий.

4.5. Запрашивать от работников необходимую информацию для осуществления анализа образовательного процесса.

**5. Организация деятельности проблемной группы.**

5.1. Заседания проблемной группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5.2. Работа проблемной группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка», с указанием соответствующих мероприятий.

5.3. Проблемная группа избирается из высококвалифицированных, инициативных педагогов сроком на один год.

5.4. Результаты работы проблемной группы доводятся до сведения педагогов на Педагогическом совете.

**6. Ответственность проблемной группы.**

Проблемной группа несет ответственность за:

6.1. Выполнение плана работы.

6.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков выполнения.

**7. Делопроизводство.**

7.1. Заседание проблемной группы оформляется протоколом. Протоколы

подписываются председателем проблемной группы.

7.2. Анализ работы проблемной группы за учебный год представляется в письменном отчете председателем группы заведующему МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка».

**8. Заключительные положения.**

8.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителем МАДОУ Д/с № 27 «Чебурашка».

8.2. Изменения и дополнения в настоящее положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем.