**Протокол**

**Наблюдательного Совета Муниципального автономного дошкольного**

**образовательного учреждения Детский сад № 27 «Чебурашка».**

От 22 мая 2013 года № 3

Место проведения заседания Наблюдательного совета Муниципального

автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 27 «Чебурашка»: г.Чайковский, ул. Вокзальная, 5/1 кабинет заведующего. На заседании Наблюдательного совета присутствовали:

Дядюков Дмитрий Сергеевич – представитель Учредителя

Ширинкина Галина Николаевна - представитель Учредителя

Десятков Николай Лукич – представитель общественности

Кульсинова Марина Алексеевна – представитель работников Учреждения.

Четина Вера Александровна – представитель работников Учреждения.

Глухова Наталья Викторовна – представитель Собственника, что составляет 85,7 процентов состава Наблюдательного совета.

Олькова Ирина Викторовна - представитель общественности

На заседание Наблюдательного совета приглашена Бажина В.Н.. – заведующий МАДОУ Детский сад № 27 «Чебурашка».

В соответствии с п.7.38 Устава МАДОУ Детский сад № 27 «Чебурашка» кворум имеется. Заседание правомочно.

**Повестка дня.**

Отчет по реорганизации по итогам работы 2012 – 2013 гг.

**Ход заседания.**

По первому вопросу слушали заведующего ДОУ Бажину В.Н., которая представила отчет об экономическом эффекте реорганизации детского сада.

|  |  |
| --- | --- |
| **Плюсы** | **Минусы** |
| 1.Повышение заработной платы. | 1.За счет сокращения административных ставок, увеличение объема работы у замов. |
| 2.Повышение компетенции педагогов, за счет единого сильного методического центра. | 2. В начале становления один из корпусов не мог перестроиться на единый командный дух (продолжали работать по своему плану). |
| 3.Заитересованность инвесторов. | 3.Разные комплексные программы обучения. |
| 4.Перевод детей из одного корпуса в другой, по месту жительства и желанию родителей. | 4. Большой объем работы администрации вызывает напряжение. |
| 5.Предоставление платных образовательных услуг во всех корпусах (охват детей **ДО – 113** детей**; ПОСЛЕ – 213 детей**). |  |
| 6.Улучшение качества предоставляемых услуг. |  |
| 7.Совместные мероприятия: масштабность, качество. |  |
| 8.Внутренние методические объединения. |  |
| 9.Единый профсоюзный орган. |  |
| 10. Все корпуса принимают участие в реализации проекта в рамках ОПП. |  |
| 11. Увеличилась база прохождения практики студентов (**ДО** -8 студентов 4 педагога;  **ПОСЛЕ** – 1 курс -30 человек провели обзорную экскурсию, II курс -26 человек организация режимных моментов,  IV курс – 8 человек преддипломная практика, 10 педагогов). |  |
| 12.Перовод на охрану всех корпусов (ДО – 1 корпус, ПОСЛЕ- 4 корпуса). |  |
| 13. Единая бухгалтерия, родители заказывают справки по телефону и получают их в своем детском саду. |  |
| 14.Единый корпоративный дух (моральное поощрение всех сотрудников). |  |
| 15.Нет вакансий педагогических работников (сильные педагоги из других садов просятся к нам). |  |

Н. Л. Десятков:

В целом экономический эффект от реорганизации есть, цель данного мероприятия была – оптимизация бюджетных средств и увеличение заработной платы педагогам, данная цель была достигнута. Рекомендовать обобщить данный опыт и представить его на коллегии в Управление О и ПО.

**Подписи членов Наблюдательного Совета:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Л.Десятков

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.С.Дядюков

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Н.Ширинкина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А.Кульсинова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В.Глухова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Четина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В.Олькова